

东莞电商RPO招聘流程外包

发布日期：2025-09-17 | 阅读量：41

企业明明有HR为什么还要招聘外包出去呢？Yi情突如其来，许多企业业务骤减，为了活下去开始节约人力成本，大幅度减员。但在经历过停工停产后就恢复生产了，企业需要大量的人才，对于HR来说是一场硬仗。因为企业HR招聘的传统渠道有限，主要依靠主流招聘网站。加上地域、行业、经验、学历、期望等各种条件的限制，HR很难快速找到与岗位匹配的人才。在此背景下，越来越多的企业选择招聘流程外包。招聘流程外包服务的兴起不只帮企业解决了招人难题，更是帮助HR减轻了巨大工作压力，让HR把精力聚焦在更有价值的事情上，和企业一起成长。企业对于人才的需求不只在专业技能上，更是在人才的素质、视野、思维等多方面指标来评估候选人的能力。招聘流程外包服务不仅可以帮助企业通过强大的渠道快速搜寻到合适的高质量人才，高效达成招聘目标。企业可以减少事务性工作，企业选择招聘外包后，员工招聘，招聘信息发布，筛选简历，邀约面试等工作都可以由栖才招聘服务平台这样的招聘外包服务商来做，减少了企业的繁琐的事务性工作。RPO服务考察的满意度是检测服务是否“到位”的重要指标。东莞电商RPO招聘流程外包

未来的RPO发展趋势：招聘外包商作为战略合作伙伴和雇主品牌大使 随着 RPO 的不断普及，企业愈加发现RPO为其创造的附加价值。RPO可以发现效率低下的问题，并帮助企业创建更好的招聘流程，和提供岗位素质模型及员工人才画像，以实现更好的人岗匹配，也就提升了企业员工的人效与员工敬业度，降低了员工离职率，为企业提供更多比例的高潜后备人才库。从而也帮助企业塑造了更好的雇主品牌，同时更好的雇主品牌又帮助RPO机构更好更快速的完成招聘。所以RPO 供应商不只是提供人才的招聘筛选工作，更多的是要帮助企业树立良好的雇主品牌，提升企业吸引人才方面的竞争优势。栖才招聘服务平台对求职候选人的“顾问式”服务重心体现在从“找到人”逐步转变成“吸引人”。为企业提供就业品牌服务，也是RPO机构的行业竞争优势所在。厦门RPO招聘流程外包服务能力强RPO服务一般是根据客户所需招聘的职位类型、所属人数、职位级别等多个维度综合报价。

企业在选择RPO供应商的时候，需要看重哪些标准因素呢？ 供应商选择建议： 企业在选择供应商时应当综合考虑供应商的人员规模、数据资源、行业经验，以及在员工保留和合规问题上的表现。因为RPO的实施很大程度上需要依赖供应商后台的数据库和类似于呼叫中心的寻访团队，因此供应商在顾问团队和人才库资源上的实力，以及在企业客户所处行业中的经验，是保证RPO成功的前提。另外从技术层面，不能简单进行系统招聘操作就认为是合适的供应商；企业还需要甄别功能更加齐全的系统，并能实现人才招聘的自动化管理。同时，在人员招聘上能够进行可视化报表，进行候选人对比，更容易帮助企业做出决策。除此以外，报告也建议企业在选择供应商时关注他们在人员保留上的表现及合规问题上一贯的声誉，以避免供应商顾问频繁流动的问题以

及招聘工作中潜在的合规风险。对RPO 供应商的选择有时好比是对于职位候选人的选拔。企业既可以通过正面的“面试”了解供应商在上述各方面的实力和表现，同时也可以通过侧面的“背景调查”了解其他企业与此供应商进行合作后的实际感受，综合评估后做出决定。

企业选择招聘流程外包服务可以在短时间内招聘到大量人才满足业务需求，对比起企业自己招聘从速度上来讲会快很多。还可以减少很多事务性工作，选择招聘流程外包后，需求分析，招聘信息发布，联系求职者，筛选简历，邀约面试，薪资谈判，跟进后离职入职等工作流程都可以由人力资源公司来做，减少了企业的繁琐的事务性工作。使用招聘外包能节省招聘成本支出，节省企业宣传成本，电话沟通成本，面试成本，人员投入成本，时间成本等等。栖才招聘服务平台除了能为客户提供批量招聘的RPO服务之外，还能为客户提供标准化的猎头服务，为客户猎取企业发展所需的高级人才。同时我们开创性的提供了“专场猎聘”服务，能为客户低成本且高效的解决中高层职位的人才需求，费用也只有传统标准猎头服务收费的60%。招聘流程外包服务帮企业解决了招人难题，让HR减轻巨大工作压力，使HR把精力聚焦在更有价值的事情上。

什么是招聘流程外包RPO？栖才招聘服务平台提供的RPO招聘流程外包服务是一种代理招聘服务，是以客户为导向，以项目为建制的招聘解决方案服务，是着眼于公司在较长的招聘周期内大规模招聘需求提供的定制化解决方案。招聘流程外包RPO服务属于人力资源外包HRO的一种方式，在这种服务中，企业外包的是内部招聘的整个流程，所谓整个流程是指从确定职位描述，到分析用人理念、职位需求、与用人部门负责人沟通，筛选简历，人才测评，面试到录用通知，直至候选人报到的所有环节。也就是说RPO可以提供的是“起点到终点(End to End)”的一站式服务。招聘流程外包(RPO)是指一个企业将整个招聘流程交付外部机构来完成，它涉及从人力发掘到的招聘录取工作的方方面面，是个集成化的过程。简单说来RPO就是定义一个招聘流程，并将这个招聘流程交给一个外部公司来完成，当然这个公司必须具有相应的资历和经验，并按这个招聘流程来为委托公司招聘所需人才。栖才科技提供一站式招聘服务平台，提供智能化saas招聘系统，专场猎聘，猎头服务RPO招聘流程外包。厦门RPO招聘流程外包服务能力强

栖才科技的RPO招聘流程外包可以快速、高效满足企业人才需求，降低招聘成本，并保障高质量的招聘结果。东莞电商RPO招聘流程外包

HR如何选择RPO供应商？RPO服务的效果，是检验供应商的重要因素。我们可以从以下四个层面对RPO服务进行考察：1、完成度 首先，我们可以从RPO服务的“完成度”进行考察。具体而言可以运用以下两个指标：（1）完成率——指的是RPO服务在规定的时间内完成所有职位空缺的比例。（2）空缺率——指的是在单位时间内，所需招聘的人员没有到位，而导致的人员空缺的比例。这两个指标可以考察出RPO的招聘效率和交付能力。2、满意度 满意度是RPO服务是否“到位”的重要指标。企业可以通过问卷、交付统计HR部门的综合评价以及用人部门对招聘的满意程度等进行考察。3、过程考察 对招聘过程的考察，可以检验出RPO供应商交付的质量以及人才筛选方面的能力。通常企业可以通过面试率、录用率以及入职率这三个方面进行考察。4、结果 “结果”是RPO服务的试金石。检验结果，我们可以通过以下指标进行：（1）保留率——通常指的是RPO所交付的被录用员工通过试用期后，一定时间的存留比例。（2）绩优率——指

的是通过RPO交付聘用的高绩效员工的比率。东莞电商RPO招聘流程外包

深圳栖才智能科技有限公司，是一家专注于人才获取服务领域的智能科技公司，我们致力于通过先进的产品和AI技术来赋能企业人才战略，用技术+服务来帮助招聘从业者提升工作效率，帮助企业实现数字化智能化的人才招聘管理。

团队汇集超10年经验的招聘从业者、有多年机器学习及智能匹配算法模型经验的海归。我们对于人才获取有独到及深入的了解，专注于人才获取服务领域的探索和技术革新。我们期待能够以更成熟的技术，更好的产品为用户提供更好的服务。